

Na temelju članka 18. stavka 2. Statuta Hrvatskog kuharskog saveza, Skupština Hrvatskog kuharskog saveza je na sjednici održanoj 21. studnoga 2009. godine, donijela

KODEKS ETIKE PROFESIONALNIH KUHARA I ČLANOVA UDRUGA

Članak 1.

Ovim kodeksom Hrvatskog kuharskog saveza uređuju se pravila dobrog ponašanja kuhara utemeljena na moralnim i etičkim načelima hrvatskog društva, Statutu saveza, zakonima, kolektivnim ugovorima i drugim propisima.

Članak 2.

Kodeks sadrži pravila dobrog ponašanja članova prema drugim osobama, ponašanja u radnoj sredini i u međusobnim odnosima članova HKS-a.

Članak 3.

U svakodnevnom radu i djelovanju, te međusobnoj komunikaciji, članovi se pridržavaju odredaba ovog Kodeksa.

Članak 4.

Ugled članova temelji se na ponašanju članova koji prihvaćaju etiku i moralnost kao nerazdvojne elemente ponašanja kako na poslu tako i u privatnom životu.

Članak 5.

U obavljanju dnevnih radnih dužnosti član pazi da ne umanja osobni ugled i povjerenje gostiju u struku i tvrtku u kojoj je zaposlen.

Članak 6.

U obavljanju privatnih poslova član ne koristi službenu odoru nacionalne ili regionalne reprezentacije, odnosno službenu odoru tvrtke u kojoj je zaposlen, ili autoritet radnog mjesta ili pozicije unutar Saveza.

Članak 7.

Prilikom javnog nastupa član govori u svoje ime pazeći da ne naruši ugled struke, tvrtke u kojoj je zaposlen, Udruge i Saveza. Član je odgovoran za javno izgovorenu riječ.

Članak 8.

Na radnom mjestu i u odnosima među članovima, član je dužan pridržavati se osnovnog načela poštivanja ljudske osobe, međusobnog uvažavanja i razumijevanja, prijateljstva i suradnje, te otvorenosti u iznošenju problema i prijedloga.

Članak 9.

Nekorektne opaske i primjedbe na stav pojedinca ili tijela, strane su članovima Saveza. Sve primjedbe, kritike i rasprave u međusobnim odnosima članova moraju biti u duhu tolerancije i uljudnosti i iznose se samo na sastancima članstva.

Članak 10.

Krajnje je štetno i neukusno pred gostima ili trećim osobama iznositi, neprovjerene, tendenciozne i zlonamjerne podatke od strane jednog člana na račun drugog. To izravno slabi autoritet člana, Saveza, i primjer je za loše međuljudske odnose. Neformalno iznošenje takvih kritika („u povjerenju“) samo određenom krugu ljudi ima u pravilu za cilj diskreditiranje i omalovažavanje određene osobe i grupe ljudi s osobnim interesom kao pozadinom. Dobronamjeran član uvijek će biti u stanju izreći argumentiranu i opravdanu kritiku osobno ili na službenim sastancima tijela Saveza.

Članak 11.

Ponašanje člana prema svojim suradnicima na radnom mjestu mora se temeljiti na poštenim i nepristranim odnosima, spremnosti na timski rad, otvorenu komunikaciju, nesebično dijeljenje znanja i informacija. Konstantno stremiti riječju, akcijama i djelima, razvoju i održavanju najviše razine međusobnog povjerenja, iskrenosti i razumijevanja

Članak 12.

Kako unutar Saveza, tako i u radnoj sredini članovi će poticati otvorenu kritiku, samokritiku, nepristranost i odgovornost pojedinca za svoje postupke.

Članak 13.

Obveza je člana poštivati osobnost, stručna i profesionalna prava kolega iz struke.

Članak 14.

Obveza je člana poštivati i izvršavati odluke i preporuke Udruga i drugih tijela Saveza, te aktivno sudjelovati u realizaciji programskih sadržaja Udruga i Saveza.

Članak 15.

Mogući nesporazumi, nesuglasice i slučajne pojave u procesu rada ili djelovanja Udruga sastavni su dio života i rada. One se rješavaju na za to određenim mjestima i na način koji dolikuje ugledu člana, a nikako pred drugim osobama, posebno gostima ugostiteljskog objekta, koji to mogu pogrešno shvatiti.

Članak 16.

Svaki problem kojeg član eventualno ima, kako u radnoj sredini, tako i unutar Udruge, odnosno Saveza, rješava se prvenstveno u okviru struktura tvrtke i Saveza, odnosno između članova.

Članak 17.

Članovi Saveza besprijekorno izvršavaju svoje radne zadatke i obveze preuzete u realizaciji programskih zadataka svojih Udruga i Saveza.

Članak 18.

Član koji smatra da je ponašanje drugog člana suprotno odredbama ovog Kodeksa pritužbu će iznijeti predsjedniku Udruge.

Predsjednik razmatra pritužbu, rješava je, a ukoliko to nije moguće o njoj izvješćuje Upravni odbor udruge koji donosi odluku o eventualnom pokretanju postupka zbog povrede Kodeksa. Postupak se pokreće pred Časnim sudom Udruge, odnosno Saveza koji su dužni postupak provesti u roku od najviše 60 dana.

Članak 19.

Poštivanje i primjena načela ovog Kodeksa neprikosnovena je obveza svakog člana, bez obzira na rang i položaj, kako na radnom mjestu, tako i u Savezu.

Članak 20.

Kodeks se primjenjuje odmah po donošenju i s njim će se upoznati svi članovi Saveza.

Predsjednik,

Damir Crleni